

«TASDIQLAYMAN»
“O‘zmilliybank” AJ Xodimlar bilan
ishlash departamenti direktori
 A.B. Malibekova
“13” may 2026 y.

“O‘zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat milliy banki” AJ
Xodimlar bilan ishlash departamenti direktori rahbarligida o‘tkazilgan
___ - sonli yig‘ilish BAYONI

2026-yil «13» may

Toshkent shahri

Raislik qildi: Xodimlar bilan ishlash departamenti direktori

Qatnashdilar: Xodimlar bilan ishlash departamenti, Birinchi
bo‘lim xodimlari va Korrupsiyani oldini olish
boshqarmasi xodimlari Usmanov Xasan
Turayevich va Xudoynazarov Shavkat
Abdumuminovich

“O‘zmilliybank” AJ Xodimlar bilan ishlash departamentida korrupsiyaga qarshi murossasiz muhitni shakllantirish, qonuniylik va shaffoflikni ta‘minlash, xodimlarning huquqiy ongi hamda kasbiy bilim va ko‘nikmalarini oshirish yuzasidan o‘tkazilgan o‘quv-amaliy mashg‘ulot

BAYONNOMASI

KUN TARTIBI:

1. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha xalqqa murojaatnomasida belgilangan vazifalarning mazmun-mohiyatini xodimlarga yetkazish.
2. Bank tizimida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash, oldini olish va bartaraf etish bo‘yicha ta‘sirchan mexanizmlarni kuchaytirish.
3. Xodimlarda qonun ustuvorligi, xizmat intizomi, korporativ etika va shaxsiy mas‘uliyat tamoyillarini mustahkamlash.
4. Komplayens nazorati, manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish va bank nufuzini himoya qilish bo‘yicha amaliy tushuntirishlar berish.

Mashg‘ulotni Xodimlar bilan ishlash departamenti direktori Malibekova Aygul Biuzaxovna ochib berib, mamlakatimizda korrupsiyaga qarshi kurashish davlat siyosati darajasidagi eng ustuvor yo‘nalishlardan biri ekanligini ta‘kidladi.

Ayniqsa, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining xalqqa murojaatnomasida bildirilgan: **“Takror va takror aytaman. Korrupsiya – davlat taraqqiyotiga to‘siq bo‘ladigan, adolat va qonun ustuvorligini izdan chiqaradigan, jamiyatda ishonch muhitini zaiflashtiradigan eng jiddiy tahdid”** degan fikrlar har bir bank xodimi uchun xizmat faoliyatida amal qilinishi shart bo‘lgan asosiy tamoyil ekanligi qayd etildi.

Shuningdek, **“Korrupsiyaga yo‘l qo‘yish esa – islohotlarimizga xiyonatdir”** degan qat’iy talabdan kelib chiqib, tizimda halollik, ochiqlik va shaxsiy javobgarlik muhitini yanada kuchaytirish zarurligi ta’kidlandi.

Mashg‘ulot davomida bank tizimida uchrashi mumkin bo‘lgan korrupsiyaviy xavflar, jumladan:

- kredit ajratish jarayonlarida manfaatlar to‘qnashuvi;
- mijozlar bilan ishlashda tamagirlik va poraxo‘rlik;
- xizmat vakolatini suiiste’mol qilish;
- ichki ma’lumotlardan shaxsiy manfaat yo‘lida foydalanish;
- tender va xarid jarayonlarida shaffoflikning buzilishi;

kabi holatlar atroflicha muhokama qilinib, ularning oldini olish bo‘yicha aniq choralar belgilandi.

Alohida ta’kidlanganidek, **“Lavozimim, unvonim bor, menga hech kim tegmaydi”, deganlar adashadi. Qonun oldida hamma teng!”** degan talab barcha rahbar va xodimlar uchun birdek tadbiq etiladi.

Shu munosabat bilan ishtirokchilarga:

- xizmat vazifalarini halol va vijdonan bajarish;
- mijozlar bilan munosabatlarda kasb odobiga qat’iy rioya qilish;
- har qanday noqonuniy takliflarga nisbatan murosasiz munosabatda bo‘lish;
- shubhali holatlar haqida zudlik bilan komplayens xizmati yoki rahbariyatni xabardor qilish;
- ichki normativ hujjatlarga so‘zsiz amal qilish zarurligi bo‘yicha tushuntirishlar berildi.

Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi mas’ul xodimlari Usmanov Xasan Turayevich va Xudoynazarov Shavkat Abdumuminovichlar tomonidan ichki nazorat mexanizmlari, xavflarni baholash tizimi, anonim murojaat kanallari va profilaktik choralar haqida batafsil ma’lumot berildi.

Shu bilan birga, **“Komplayens xizmatining faoliyatiga to‘sqinlik qilganlar – korrupsiyaga sherik, deb baholanadi”** degan talabdan kelib chiqib, nazorat jarayonlariga to‘sqinlik qilish yoki ma’lumotlarni yashirish jiddiy javobgarlikka sabab bo‘lishi ogohlantirildi.

Mashg‘ulotda korrupsiyaning oldini olishda, eng avvalo, rahbarlarning shaxsiy namunasi hal qiluvchi ahamiyat kasb etishi alohida ta’kidlandi.

Qayd etilganidek, jamoada halollik, intizom va qonuniylik muhitini shakllantirish, birinchi navbatda, rahbarlarning ochiqlik, adolat va prinsipiiallik tamoyillariga amal qilishiga bog‘liqdir.

Xususan, rahbarlar:

- jamoaga shaxsiy ibrat bo‘lishi;
- xizmat vakolatidan shaxsiy manfaat yo‘lida foydalanmasligi;
- qaror qabul qilishda xolislik va shaffoflikni ta’minlashi;
- tanish-bilishchilik va guruhbozlikka yo‘l qo‘ymasligi;
- sog‘lom ma’naviy muhitni shakllantirishi;
- qonunbuzilishlarga nisbatan murosasiz munosabatda bo‘lishi zarurligi ta’kidlab o‘tildi.

Shuningdek, **“Davlatning har bir so‘m mablag‘i, resursi bo‘yicha shaxsiy javobgarlik kuchaytiriladi”** degan talabdan kelib chiqib, moliyaviy operatsiyalar, kredit ajratish va ichki nazorat jarayonlarida qonuniylikka qat’iy rioya etilishi shart ekanligi qayd etildi.

Barcha xodimlarni ogohlik va mas'uliyatga chaqirgan holda, hayot va mehnat faoliyati davomida noqonuniy ishlarga va uyushgan guruhlariga aralashmaslik, korrupsiya va firibgarlikni o'ziga kasb qilib olgan elementlardan yiroq bo'lish, bu kabi holatlarga duch kelinganda zudlik bilan rahbarlari yoki korrupsiyaga qarshi tizim mas'ullarini xabardor qilish, xizmat faoliyati davomida hamda ishdan tashqari holatlarda, ayniqsa keng jamoatchilik orasida namunaviy shaxs sifatida namoyon bo'lishga intilish, noqonuniy ishlarga aralashmaslik, odob-ahloq qoidalariga rioya qilish, o'zi va oilasi sha'nini yuqori darajada ushlab lozimligi, eng asosiysi yuqori nufuzli idorada faoliyat yuritayotganligini unutmasliklari lozimligi haqida alohida to'xtalib, bu kabilarga amal qilmaslik qanday oqibatlariga olib kelishi to'g'risida o'z fikrlarini bildirdi.

Shu bilan birga, Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi mas'ul xodimlari Usmanov Xasan Turayevich va Xudoynazarov Shavkat Abdumuminovichlar yig'ilish davomida "O'zmilliybank" AJda Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi mavjudligini yana bir bor eslatib, mazkur yo'nalishda yuzaga kelayotgan yoki shakllanayotgan noqonuniy elementlar yoki shu kabi ishlarni taklif etayotgan shaxslar to'g'risidagi mavjud ma'lumotlarni kechiktirmay taqdim etish maqsadga muvofiqligi, shuningdek, Korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishida ushbu tizim tomonidan taqdim etilayotgan o'quv materiallarini, tegishli ma'lumotlarni mas'uliyat bilan o'rganish va doimiy ravishda malaka oshirib borishlari, korrupsiyaning har qanday ko'rinishiga nisbatan murosasiz munosabatda bo'lishlari lozimligi to'g'risida eslatmalar berib o'tdi.

Yig'ilish yakunida Xodimlar bilan ishlash departamenti direktori A.Malibekova tomonidan yuqorida keltirilgan noxush holat yuzasidan rahbariyatning jiddiy etirozlari bildirilganligini va bu kabi holatlarga yo'l qo'yilsa keskin choralar ko'rilishi to'g'risida barcha rahbarlar va shaxsiy tarkib ogohlantirilganligini, belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda og'ishmaslik hamda mas'uliyani his etish shart ekanligini yana bir bor eslatib o'tildi.

QAROR QILINDI:

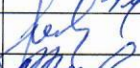
1. Prezident murojaatnomasida belgilangan vazifalar barcha xodimlar tomonidan chuqur o'rganilib, amalda ijrosi ta'minlansin.
2. Korrupsiya, firibgarlik, manfaatlar to'qnashuvi va boshqa qonunbuzilishlarga nisbatan murosasiz munosabat shakllantirilsin.
3. Komplayens nazorati va profilaktik ishlar yanada kuchaytirilsin.
4. Xodimlarning huquqiy savodxonligi va kasbiy malakasini oshirish maqsadida doimiy seminar, trening va amaliy mashg'ulotlar tashkil etilsin.
5. Rahbarlar tomonidan sog'lom ma'naviy muhitni shakllantirish, xizmat intizomi va korporativ madaniyatni mustahkamlash bo'yicha tushuntirish ishlari tizimli ravishda olib borilsin.
6. Bank sha'ni va nufuziga putur yetkazuvchi har qanday harakatlarning oldini olish choralari kuchaytirilsin.
7. Mazkur bayonnomada belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlash tegishli rahbarlar zimmasiga yuklatilib, umumiy nazorat departament rahbariyati tomonidan amalga oshirilsin.

Bosh ofisning 2026-yil
13-may kunidagi
“ ”-sonli yig‘ilish
bayonnomasiga

ILOVA-1

TANISHDILAR:

№	F.I.SH.	Lavozimi	Imzo	Sana
1	Malibekova A.B.	Departamet direktori		13.05.2026
2	Akramxodjayev J.A.	Departament direktori o‘rinbosari-boshqarma boshlig‘i		13.05.2026
3	Jumanov J.J.	Boshqarma boshlig‘i		13.05.2026
4	Djurayev O.S.	HR loyihalari bo‘yicha menejeri		13.05.2026
5	Yusupov J.E.	Bo‘lim boshlig‘i		13.05.2026
6	Kurganova B.I.	Yo‘nalish rahbari		13.05.2026
7	Arslanova M.Sh.	Yo‘nalish rahbari		13.05.2026
8	Abdullayev A.M.	Boshqarma boshlig‘i		13.05.2026
9	Seydullayev T.S.	Boshqarma boshlig‘i		13.05.2026
10	Soy.A.N.	Yo‘nalish rahbari		13.05.2026
11	Buzurxonova X.B.	Yo‘nalish rahbari		13.05.2026
12	Raximboyeva M.A.	Yo‘nalish rahbari		13.05.2026
13	Amriddinov A.Z.	Yo‘nalish rahbari		13.05.2026
14	Azimova Z.E.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
15	Usmanova K.I.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
16	Zotova I.V.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
17	Bekxanov H.G‘.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
18	Ahrorov S.A.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
19	Abdurazakova O.A.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
20	Nafasova N.M.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
21	Fayzulloyev A.A.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
22	Abduvaxabov T.R.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
23	Shokirov S.M.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
24	Raxmonberdiyeva M.R.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
25	Qurbonov B.B.	O‘quv dasturlari bo‘yicha metodolog		13.05.2026
26	Innatillayev N.K.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
27	Xamrayeva Z.X.	Bosh mutaxassis		13.05.2026
28	Shams-Qamarzoda L.K.	Yetakchi mutaxassis		13.05.2026
29	Mahmudova G.S.	Yetakchi mutaxassis		13.05.2026
30	Asqarxonov A.D.	Yetakchi mutaxassis		13.05.2026
31	Hakimov A.U.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
32	Shodmonova S.Sh.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
33	Mirpulatova M.O.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026

34	Abdullayev D.Z.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
35	Shalov J.D.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
36	Shukurullayeva N.R.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
37	Abdiyeva M.N.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
38	Oltiboyev A.O.	1-toifali mutaxassisi		13.05.2026
39	Xodjayev Sh.E.	Birinchi bo'lim boshlig'i		13.05.2026
40	Umurzakova X.A.	Birinchi bo'lim bosh mutaxassisi		13.05.2026